

SUMARIO:

*ACORDO do Consello de administración de Xenética Fontao, S.A. de 7 de decembro de 2022 polo que se convoca o proceso selectivo extraordinario de estabilización derivado da Lei 20/2021, do 28 de decembro, pola quenda de acceso libre e mediante o sistema de **concurso oposición**, para o ingreso con carácter fixo a 9 postos de traballo de diversas categorías da entidade instrumental Xenética Fontao, S.A. conforme o establecido no Decreto 79/2022, do 25 de maio.*

TEXTO:

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, ten por obxecto situar a taxa de temporalidade estrutural por baixo do 8 por cento no conxunto das administracións públicas españolas. A reforma actuará en tres dimensións: adopción de medidas inmediatas para remediar a elevada temporalidade existente, articulación de medidas eficaces para previr e sancionar o abuso e a fraude na temporalidade a futuro e, por último, potenciación da adopción de ferramentas e unha cultura da planificación para unha mellor xestión dos recursos humanos.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, prevé que teña lugar un novo proceso de estabilización do emprego temporal nas administracións públicas, mediante a convocatoria extraordinaria de prazas que non consumen taxa de reposición.

En virtude do Decreto 79/2022, do 25 de maio, aprobouse a oferta de emprego público extraordinaria de prazas de persoal funcionario e laboral da Administración xeral e das entidades instrumentais do sector público autonómico da Comunidade Autónoma de Galicia, correspondente ao proceso de estabilización derivado da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, e de prazas



de persoal laboral obxecto de funcionarización, de conformidade coa Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

Así mesmo cómpre sinalar que en desenvolvemento do disposto nos artigos 12 e 14 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, establécese a obrigatoriedade do uso de medios electrónicos na inscrición das solicitudes de participación neste proceso selectivo.

Nesta convocatoria non se contempla a promoción interna, dado que se trata dun proceso único e excepcional habilitado polo disposto na Lei 20/2021, do 28 de decembro.

Por conseguinte, de conformidade co establecido no Decreto 79/2022, do 25 de maio (DOG núm. 102, do 30 de maio), polo que se aproba a oferta de emprego público extraordinaria de prazas de persoal funcionario e laboral da Administración xeral e das entidades instrumentais do sector público autonómico da Comunidade Autónoma de Galicia, correspondente ao proceso de estabilización derivado da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, e de prazas de persoal laboral obxecto de funcionarización, de conformidade coa Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a Consellería de Facenda e Administración Pública, no uso das competencias que lle atribúe a dita Lei 2/2015, do 29 de abril, (en diante LEPG),

DISPÓN:

Convocar o proceso selectivo extraordinario de estabilización derivado da Lei 20/2021, do 28 de decembro, pola quenda de acceso libre e mediante o sistema de concurso oposición, e aprobar as bases reitoras da convocatoria, para o ingreso en 9 postos de traballo do cadro de Xenética Fontao, S.A., de diversas categorías. Estas categorías recóllense no ANEXO II.

No modelo de solicitude terá que indicar o solicitante a que categoría presenta solicitude.

Non poderá presentarse máis dunha solicitude de participación para unha mesma categoría; no caso de presentar varias solicitudes para un mesma categoría, soamente se terá en conta a última presentada.

I. Normas xerais.

I.1 O obxecto do proceso selectivo será cubrir as prazas das distintas categorías que se especifican no Anexo III desta convocatoria correspondentes á oferta de emprego público derivada do Decreto 79/2022, do 25 de maio.

O sistema selectivo será o de concurso oposición.

Ao presente proceso selectivo seralle aplicable o Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público (en diante TRLEBEP); a Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas; a Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público; a Lei 2/2015 do 29 de abril, de emprego público de Galicia e demais normas concordantes, así como o disposto nesta convocatoria e a normativa laboral establecida no estatuto dos traballadores, A Lei 20/2021 do 28 de decembro de 2021, a Lei galega de medidas urxentes de redución da temporalidade así como o convenio colectivo de aplicación no ente.

I.2 Requisitos das persoas aspirantes.

Para seren admitidas aos procesos selectivos as persoas aspirantes deberán posuír o día da publicación do anuncio no *Diario Oficial de Galicia* (DOG) desta convocatoria e manter ata o momento da toma de posesión como persoal laboral fixo os

seguintes requisitos, excepto para os requisitos de titulación que se estará ao disposto na base I.2.3.

I.2.1. Idade: ter feitos os dezaseis anos e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.

I.2.2. Nacionalidade:

a) Ter a nacionalidade española.

b) Ser nacional dalgún dos Estados membros da Unión Europea.

c) Ser nacional dalgún Estado en que, en virtude dos tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, sexa aplicable a libre circulación de persoas traballadoras.

d) Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, os cónxuxes dos españois e dos nacionais doutros Estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separados de dereito. Nas mesmas condicións poderán participar os seus descendentes e as/os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores da dita idade dependentes.

I.2.3. Titulación: estar en posesión ou en condición de obter antes da publicación do anuncio na web de XF, da resolución das persoas aspirantes que superan o proceso selectivo, o título esixido como requisito ou súa equivalencia. A tal efecto, e para o suposto que non se teña acreditado xunto coa solicitude de inscrición, sinalarase polo órgano convocante un prazo de presentación nun momento anterior á confección polo tribunal da listaxe de persoas. As titulacións obtidas despois dese prazo non se terán en conta para a confección da dita proposta de persoas aprobadas.

Para os efectos desta convocatoria o termo de equivalente se entenderá referido exclusivamente ás titulacións que, como consecuencia da implantación de novos estudos adaptados ás sucesivas reformas educativas, viñeron a substituír ás titulacións extinguidas.

O anexo II establece a titulación esixida en cada categoría.

As persoas aspirantes con titulacións obtidas no estranxeiro deberán acreditar que estean en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, se é o caso, a homologación do título. Este requisito non será de aplicación as persoas aspirantes que obtiveran o recoñecemento da súa cualificación profesional, no ámbito das profesións reguladas, ao abeiro das disposicións de Dereito da Unión Europea.

I.2.4. Coñecemento da lingua galega. Débese estar en posesión do título do Celga ou o título equivalente debidamente homologado de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (DOG núm. 146, do 30 de xullo), modificada pola Orde do 10 de febreiro de 2014 (DOG núm. 34, do 19 de febreiro). Non obstante, aquelas persoas que non acheguen a titulación anteriormente indicada deberán superar unha proba tipo test de coñecemento da lingua galega nos termos que se establecen na base II e ANEXO IV destas bases. No caso do persoal Auxiliar de laboratorio e Oficiais 2^a de explotación, terase que estar en posesión do título Celga 2.

I.2.5. Capacidade funcional: posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

I.2.6. Habilitación: non ter sido separada/o, nin despedida/o, mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou

estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do cal a persoa foi separada ou inhabilitada.

I.2.7. Ademais dos requisitos anteriores, as persoas aspirantes que se presenten pola cota de reserva de discapacidade, terán que ter recoñecida a condición legal de persoa con discapacidade cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%, na data de publicación da presente convocatoria.

I.2.8. Non poderán participar no proceso selectivo o persoal laboral fixo que xa pertence a mesma categoría e grupo obxecto desta convocatoria.

I.3 Solicitudes.

As persoas que desexen participar no proceso selectivo deberán facelo constar no modelo de solicitude de participación que figura no anexo I das bases da presente convocatoria.

O prazo para presentar as solicitudes será de vinte (20) días hábiles, que se contarán dende o día 30 de xaneiro de 2023, de acordo co prazo establecido no anuncio desta convocatoria no Diario Oficial de Galicia (DOG).

Dentro do prazo que se sinala no parágrafo anterior, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude preferentemente nas dependencias da entidade, debidamente cumprimentada e asinada polo interesado/a, xunto coa copia do DNI e da documentación acreditativa de cumprir os requisitos esixidos nas presentes bases.

Ditas instancias deberán ir dirixidas ao director da (entidade) sita LG.FONTAIO-ESPERANTE -27210 LUGO, en horario de 9:00 a 14,00 horas (de luns a venres)

Tamén poderán presentarse na forma establecida no artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativa común das administracións públicas; neste caso, o/a aspirante deberá notificar o envío da documentación á entidade correspondente mediante correo electrónico administracion@xeneticafontao.com no mesmo día da presentación. O enderezo que figure nas instancias considerárase como único válido para os efectos de notificacións, sendo responsabilidade exclusiva da persoa aspirante, tanto os erros na consignación del como a non comunicación de cambios de domicilio

O modelo de solicitude estará á disposición de todas as persoas que desexen participar no proceso selectivo no portal <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>.

I.4. Admisión de aspirantes.

I.4.1. Unha vez expirado o prazo de presentación de solicitudes, a persoa titular da Dirección Xerente de Xenética Fontao, S.A. aprobará as listaxes provisionais de persoas aspirantes admitidas e excluídas a través dunha resolución con indicación dos seus apelidos, nome e catro cifras numéricas aleatorias do documento nacional de identidade, e das causas das exclusións que procedan. Estas listaxes publicaranse no portal web corporativo de Xenética Fontao, S,A <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>

Xunto coa resolución anterior, Xenética Fontao, S.A., no portal web corporativo <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>, publicará a listaxe de persoas aspirantes que teñen pendentes de acreditar estar en posesión do Celga requirido.

I.4.2. As persoas aspirantes excluídas disporán dun prazo de dez (10) días hábiles, contados a partir do seguinte ao da dita publicación no portal web corporativo de Xenética Fontao, S,A <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php> para poderen emendar,

de ser o caso, o defecto que motivou a exclusión ou no seu caso para presentar a xustificación de estar en posesión do celga requirido.

A estimación ou desestimación das ditas peticións de correccións entenderanse implícitas nunha nova resolución de Xenética Fontao, S.A. pola que se aprobarán as listaxes definitivas de persoas aspirantes admitidas e excluídas. Estas listaxes publicaranse no portal web corporativo de Xenética Fontao, S,A <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>

Xunto coa resolución anterior, de Xenética Fontao, S.A, no portal <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>, a listaxe de persoas aspirantes que deben realizar a proba de coñemento da lingua galega requirida.

O feito de figurar na relación de persoas admitidas non prexulgará que se lles recoñeza ás persoas aspirantes a posesión dos requisitos esixidos para participar no proceso selectivo. Cando da documentación que deben presentar tras superar o proceso selectivo se desprenda que non posúen algún dos requisitos, as persoas aspirantes decaerán en todos os dereitos que puidesen derivar da súa participación.

II. Proba de coñecemento da lingua galega.

A dita proba será obrigatoria e eliminatória para as persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión ou en condicións de obter o día da publicación do anuncio da convocatoria no Diario Oficial de Galicia (DOG), o nivel de coñecemento da lingua galega requirido para o acceso ao corpo grupo escala ou categoría ao que participa. **A proba realizarase segundo o disposto no Anexo IV.**

III. Proceso selectivo concurso oposición.

A valoración Do proceso selectivo terá unha puntuación máxima de 100 puntos.

A fase de concurso oposición consistirá na valoración ás persoas aspirantes que acreditaron o nivel de coñecemento da lingua galega requirido ou superaron a proba:

III.1.Fase de concurso, un máximo de corenta (40) puntos.

III.1.1.Experiencia profesional, un máximo de trinta (30) puntos.

A valoración dos méritos deste apartado realizarase conforme o disposto no anexo III.1

III.1.1.2.Outros méritos ata un máximo de dez (10) puntos.

a) **Formación.** Valoraranse ata un máximo de sete coma cinco (7,5) puntos, de acordo co disposto no ANEXO III.2.a)

b) **Galego:** ata un máximo dous coma cinco (2,5) puntos. de acordo co disposto no ANEXO III.2.b)

III.1.2. Os méritos enumerados nas bases III.1.1 deberán referirse á data de publicación da convocatoria no DOG e deberán acreditarse de conformidade co procedemento que estableza Xenética Fontao, S.A. e As listaxes d eméritos resultantes publicaranse no portal web corporativo de Xenética Fontao, S,A <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>

Non se terán en conta os méritos que non se presenten conforme o establecido no dito procedemento.

III.2 Fase de oposición, un máximo de sesenta (60) puntos.

Consistirá na realización de un ou dous exercicios en función da categoría laboral que se solicite:

1)Exercicio tipo test: Consistente en respostar a 60 preguntas non eliminatorias e cunha sola resposta correcta. As preguntas versaran sobre os temas que se relacionan no ANEXO V, en función dos postos e as categorías as que se opte. Este exercicio valorarase cun máximo de 30 puntos no caso do persoal titulado superior e con 60 puntos no caso de Analistas e auxiliares de laboratorio que solo farán este exercicio.

2)Exercicio Práctico para os titulados superiores: Consistirá no desenvolvemento dun tema práctico tipo test, que versará sobre algún dos temas da parte específica que se relacionan no ANEXO V. *Temarios*, en función dos postos e as categorías as que se opte. Valorarase cun máximo de 30 puntos.

Realizarán dous exercicios só o persoal Titulado superior.

III.3 Rematado o prazo de acreditación de méritos, a comisión de selección procederá á baremación da fase de concurso. O mesmo procedemento seguirase para a valoración da fase de oposición unha vez rematada esta. Xenética Fontao, S.A. procederá seguidamente a publicar a puntuación provisional resultante na web de Xenética Fontao, S.A. Para todo elo poderá contar coa colaboración técnica que precise do persoal da do ente convocante

Contra a puntuación provisional publicada, as persoas aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación ante a comisión de selección, no prazo de dez días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación na web.

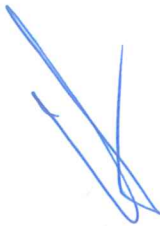
Á vista das reclamacións presentadas, de ser o caso, procederáse as oportunas correccións da puntuación provisional inicialmente asignada a cada aspirante, e seguidamente a comisión de selección, procederá a publicación na paxina <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>, da puntuación definitiva do concurso oposición.

III.4. A orde de prelación das persoas aspirantes virá dada pola suma das puntuacións do concurso oposición. Non poderá superar o proceso selectivo un número superior ao de prazas convocadas. Para poder superar o proceso selectivo será necesario acadar unha puntuación mínima de corenta (40) puntos.


Non obstante, para asegurar a cobertura das vacantes, se se producisen renuncias das persoas seleccionadas antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano convocante poderá requirir unha relación complementaria das persoas que sigan por puntuación ás propostas. Para estes efectos, terán a mesma consideración que as renuncias os supostos das persoas aspirantes que dentro do prazo fixado, agás os casos de forza maior, non presenten a documentación acreditativa do cumprimento dos requisitos ou do seu exame se deducise que carecen dalgún deles e que, en consecuencia, non poidan ser nomeadas persoal laboral fixo.

IV. Comisión de selección.

IV.I A comisión de selección do proceso será nomeado polo consello de administración de Xenética Fontao, S.A., e a súa composición será a determinada polo previsto no artigo 59 da LEPG, artigo 60 do TRLEBEP e artigo 48 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade e o Decreto 95/91, do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.



IV.2. As persoas que formen parte da comisión de selección deberán absterse de intervir cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, no artigo 59.2 da Lei 2/2015 de emprego público de Galicia, ou nas instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección aprobadas por Resolución do conselleiro de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza do 11 de abril de 2007 e no acordo adoptado no Consello da Xunta de 8 de abril de 2010. A concorrencia de calquera das ditas causas deberá ser comunicada ao órgano convocante.



A Presidencia deberá solicitar ás restantes persoas que formen parte da comisión de selección e, de ser o caso, ao persoal asesor previsto na base III.9 e ao persoal auxiliar que incorpore aos seus traballos, unha declaración expresa de non atoparse incurso en ningunha das circunstancias reflectidas no parágrafo anterior.

En todo caso, as persoas aspirantes poderán recusar os integrantes da comisión de selección cando concorran neles algunha das circunstancias referidas no parágrafo primeiro consonte ao establecido no artigo 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

IV.3. A autoridade convocante publicará na paxina <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php> o acordo correspondente polo que se nomeen os novos integrantes da comisión de selección que substituirán aos que perdesen a súa condición por algunha das causas previstas na base anterior.

IV.4. A sesión de constitución deberá realizarse nun prazo máximo de quince (15) días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do nomeamento da comisión de selección na paxina <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php> ou do remate de presentación de solicitudes, establecidos os mesmos na presentes bases. Na dita sesión a comisión de

selección adoptará todas as decisións que lle corresponda para o correcto desenvolvemento do proceso selectivo.

IV.5. A partir da sesión de constitución, a actuación válida da comisión de selección requirirá a concorrencia da metade, polo menos, dos seus membros, con presenza en todo caso das persoas que ocupen a Presidencia e a Secretaría, ou de quen os substitúa.

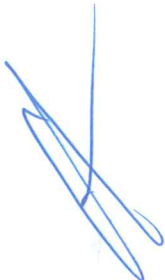
IV.6 O procedemento de actuación da comisión de selección axustarase en todo momento ao disposto nestas bases, na Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, nas instrucións relativas ao funcionamento e actuación dos tribunais de selección e ao resto do ordenamento xurídico.

IV.7. Por cada sesión da comisión de selección levantarase unha acta, que, lida ao principio da sesión seguinte e feitas, de ser o caso, as rectificacións que procedan, será autorizada coa sinatura da persoa que ocupe a Secretaría e o visto e prace da persoa que ocupe a Presidencia.


IV.8. A Presidencia da comisión de selección adoptará as medidas oportunas para garantir que os exercicios da proba de galego sexan corrixidos sen que se coñeza a identidade das persoas aspirantes e utilizará para iso os impresos adecuados.

A comisión de selección excluírá aquelas persoas aspirantes en cuxos exercicios figuren marcas ou signos que permitan coñecer a súa identidade.

As decisións e os acordos que afecten a cualificación e valoración da dita proba (determinación do número de preguntas correctas para acadar a puntuación mínima, fixación de criterios de valoración, etc.) deberán adoptarse sen coñecer a identidade das persoas aspirantes as que corresponden os resultados obtidos.



IV.9. A comisión de selección poderá propoñer a incorporación aos seus traballos de persoal asesor para as valoracións que coide pertinentes, quen deberá limitarse a colaborar nas súas especialidades técnicas e terán voz pero non voto. O seu nomeamento corresponderalle á persoa titular do órgano convocante.



IV.10. A comisión de selección adoptará as medidas precisas naqueles casos en que resulte necesario para que as persoas aspirantes con discapacidades gocen de similares condicións para realizar os exercicios que as restantes participantes. Para tal fin estableceranse para as persoas con discapacidades que o soliciten na forma prevista na base I.3 as adaptacións de tempo e/ou medios que sexan necesarias.

Se durante a realización do proceso selectivo, a comisión de selección tivese dúbidas sobre a capacidade da persoa aspirante para o desempeño das funcións propias do corpo ou escala ao que opta poderá solicitar o ditame do órgano competente.

IV.11. O órgano convocante determinará o ~~dite~~ número máximo de sesións autorizado ao tribunal e poderá amplialo baseándose en causas xustificadas, así como as indemnizacións por razóns de servizo segundo a normativa que lle sexa de aplicación.

IV.12. O tribunal non poderá propoñer o acceso ao emprego público dun número superior de persoas aprobadas ao de prazas convocadas. Calquera proposta de persoas aprobadas que contraveña o establecido será nula de pleno dereito, tendo en conta o previsto na base II.2.9.

IV.13. Os acordos adoptados polo tribunal ou comisión de selección do proceso poderán ser obxecto de recurso de alzada nos termos previstos nos artigos 121 e 122 da Lei 39/2015, do 1 de outubro.

IV.14. As comunicacións que formulen as persoas aspirantes ao tribunal ou comisión de selección dirixiranse á persoa titular do órgano convocante.

V. Listaxe de persoas aprobadas, presentación de documentación e nomeamento de persoal laboral fixo.

V.1. A cualificación do proceso virá determinada pola puntuación obtidas no concurso oposición. No suposto de empate nas puntuacións de dous ou máis aspirantes acudirase por orde aos seguintes criterios ata que se resolva:

En primeiro lugar o empate dirimirase en caso de infrarrepresentación do sexo feminino na correspondente categoría profesional, a prol da muller.

En segundo lugar, o segundo criterio de desempate será a puntuación obtida na fase de oposición.

En terceiro lugar, de persistir o empate, este resolverase polo maior tempo de servizos prestados na categoría profesional obxecto da convocatoria na entidade convocante ou na Administración.

En cuarto lugar, de persistir o empate, este resolverase polo maior tempo de servizos prestados no ámbito da entidade convocante.

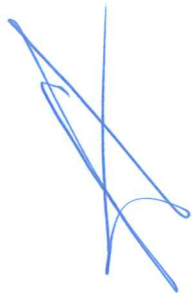
En quinto lugar, de persistir o empate, este resolverase pola maior idade da persoa aspirante.

E finalmente de persistir o empate, resolverase por sorteo.


V.2. Unha vez rematado o proceso selectivo, o tribunal ou comisión de selección publicaranse no portal web corporativo de Xenética Fontao, S,A <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php> a relación de persoas aspirantes que o superaron por orde de

puntuacións acadadas, con indicación do seu documento nacional de identidade ou equivalente. Na mesma resolución propondrá o seu nomeamento como persoal laboral fixo.

VI. Disposición derradeira.



Esta resolución pon fin á vía administrativa e contra ela as persoas interesadas poderán presentar recurso potestativo de reposición ante o consello de administración de Xenética Fontao, S.A. no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da súa publicación no DOG, de conformidade co establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, ou impugnala directamente ante a sala do contencioso-administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, no prazo de dous meses, contados desde a mesma data, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.



Santiago de Compostela, 7 de decembro de 2022

ANEXO I

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO OPOSICIÓN:

CATEGORIA/POSTO QUE SOLICITA:	Titulación:
-------------------------------	-------------

DATOS PERSOAIS

NOME		PRIMEIRO APELIDO		SEGUNDO APELIDO		NIF	
TIPO	NOME DA VÍA			NUM	BLOQ	ANDAR	PORTA
PARROQUIA				LUGAR			
CÓDIGO POSTAL		PROVINCIA		CONCELLO		LOCALIDADE	
TELÉFONO		TELÉFONO MÓBIL		CORREO ELECTRÓNICO			

IDIOMA DO EXAME	
-----------------	--

DOCUMENTACIÓN QUE ACHEGA:

- Copia cotexada do D.N.I
- Copia cotexada do título Celga ou equivalente.
- Copia cotexada da Acreditación do grado de coñecemento do idioma galego cando este sexa superior o Celga ou equivalente.
- Copia cotexada do título esixido.
- Copia cotexada dos certificados dos cursos realizados
- Copia cotexada dos contratos de traballo e bolsas relacionados cos postos convocados.
- Certificado de Vida Laboral expedido pola Seguridade Social
- OUTRA:

Lugar e data:
Sinatura

Asdo.:

Anexo II: Postos, titulaci3ns e categorias esixida.

Nº de postos convocados (9 POSTOS)	Titulaci3n	Posto de traballo/Categoría	Unidad
4	Veterinario/Biólogo/a	Titulado superior Veterinario/biólogo/a do Laboratorio de Xenética Molecular	Laboratorio de Xenética Molecular de especies: bovina, ovina, caprina, equina, porcina e canina
4 ✓	Técnico superior de FP 2/especialidade de Laboratorio	Analista de Laboratorio de Xenética Molecular	Laboratorio de Xenética Molecular de especies: bovina, ovina, caprina, equina, porcina e canina
1 ✓	Técnico Medio de FP 1/especialidade de Laboratorio	Auxiliar do Laboratorio de calidade de sème bovino e Banco de sème Bovino	Laboratorio de calidade de sème bovino e Banco de sème Bovino

Anexo III: Acreditación de méritos.

III.1.Experiencia profesional.

a) Experiencia profesional acreditada en Xenética Fontao, S.A. convocante, na propia categoría profesional da convocatoria ou en escala ou categoría profesional equivalente nos termos establecidos na convocatoria, a razón de 0,25 puntos por mes traballado con vinculación temporal ata un máximo de 30 puntos.

b) Experiencia profesional acreditada ou adquirida en calquera outra administración pública distinta de Xenética Fontao, S.A, na propia categoría profesional á que se opta ou na categoría profesional equivalente, sempre que se inclúan dentro de mesmo grupo de titulación, a razón de 0,125 puntos por mes traballado con vinculación temporal ata un máximo de 30 puntos.

Para estes efectos e nos supostos a) e b), consideraranse servizos efectivos os prestados na situación de excedencia forzosa e de excedencia para o coidado de fillos/as e familiares (artigos 168 e 176 da LEPG), a excedencia por razón de violencia de xénero de conformidade co establecido no artigo 177 da LEPG e a excedencia por razón de violencia terrorista (artigo 177.bis da LEPG).

Calcularase o número total de días correspondentes aos distintos nomeamentos computables e dividirase o resultado entre trinta (30). O cociente enteiro, desprezando os decimais, multiplicarase por 0,25 puntos. ou por 0,125 puntos segundo corresponda.

Os servizos efectivos prestados en xornadas inferiores á completa valoraranse proporcionalmente.

Ao persoal laboral fixo ou ao que se atope en condicións de adquirir a fixeza en virtude dos procesos selectivos en curso, que se presenten aos procesos derivados da Lei 20/2021, non se lle computarán os servizos prestados como persoal laboral

temporal na categoría que sexa equivalente á categoría laboral convocada.

c) A experiencia profesional no ente convocante apreciarase de oficio polo mesmo mediante certificación da persoa responsable en materia de persoal do mesmo.

III.2.Outros méritos.

a) **Formación:** Cursos de formación realizados en materias relacionadas co obxecto social de Xenética Fontao, S.A., de cursos de formación relativa as categorías dos postos que se convocan. A puntuación máxima deste apartado será de 7,5 puntos (300 horas de formación).

- Só se valorarán curso de duración igual ou superior a 8 horas: A razón de 0,025 puntos/hora de formación ata un máximo de 2,5 puntos por curso.

-Non se valorará:

- A asistencia a congresos, xornadas, seminarios, simposios e similares.
- As materias (créditos) que formen parte dunha titulación académica.
- Os cursos de doutoramento.
- Os módulos ou partes integrantes dun curso.
- Os cursos que formen parte dos procesos de selección de funcionarios.

b) **Galego:** ata un máximo dous coma cinco (2,5) puntos.

- Coñecemento da lingua galega de nivel superior ao establecido como requisito de acceso ata un máximo de 2,5 puntos.

- Celga 3 ou equivalente: 1 punto.

- Celga 4 ou equivalente: 1,5 puntos.

- Curso de nivel medio de linguaxe administrativa galega, curso de nivel medio de linguaxe administrativa local galega, curso de linguaxe xurídica galega, ciclo superior

dos estudos de galego das escolas oficiais de idiomas, ou Celga 5: 2 puntos.

- Curso de nivel superior de linguaxe administrativa galega ou curso de nivel superior de linguaxe xurídica galega: 2,5 puntos.

En caso de acreditar máis dun grao de coñecemento do galego, só se computará o superior.

Os méritos alegados deberán referirse a data de publicación do anuncio no DOG da resolución da convocatoria.

Anexo IV: Proba de coñecemento da lingua galega.

A proba de coñecemento da lingua galega realizarase de acordo ao nivel do Celga requirido. Para todos os corpos, subgrupos, escalas e categorías da presente convocatoria, o nivel de galego esixido será o Celga.

Realizarase unha única proba que será común e coincidente para os grupos e categorías de todos os procesos selectivos que se convoquen ao abeiro da oferta extraordinaria de estabilización de emprego temporal e que establecen como requisito de acceso estar en posesión ou en condicións de obter título do Celga 4.

A proba consistirá na contestación por escrito dun cuestionario de sesenta (60) preguntas tipo test, con catro (4) respostas alternativas das cales só unha (1) delas será a correcta, máis tres (3) de reserva, mediante o cal se evidencie o coñecemento da lingua galega.

O exercicio terá unha duración de sesenta(60) minutos.

O cuestionario deberá obrigatoriamente recoller contidos relacionados cos niveis funcionais da lingua: léxico, sintáctico e gramatical, correspondentes ao nivel do Celga requirido no proceso selectivo.

Cada resposta incorrecta descontará un cuarto dunha pregunta correcta.

As preguntas adicionais de reserva serán valoradas só no caso de que se anule algunha das preguntas do exercicio.

Este exercicio valorarase como apto ou non apto e será necesario para superalo obter o resultado de apto. Corresponderá ao tribunal determinar o número de respostas correctas esixido para acadar o resultado de apto.

Ao remate da proba cada persoa aspirante poderá obter copia das súas respostas.

No prazo das setenta e dúas(72) horas seguintes publicaranse o contido do exercicio e as respostas correctas no portal web <http://www.xeneticafontao.com/procesos.php>.

Estarán exentas de realizar este exercicio as persoas aspirantes que acrediten, no prazo de dez (10) días hábiles contados desde o seguinte ao da publicación no DOG da resolución pola cal a Dirección Xeral da Función Pública publica as listaxes provisionais de persoas aspirantes admitidas e excluídas, que posuían antes do día de finalización do prazo de presentación de solicitudes de participación no proceso selectivo, o Celga 3 requirido ou equivalente debidamente homologado, de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (DOG núm. 146, do 30 de xullo), modificada pola Orde do 10 de febreiro de 2014 (DOG núm. 34, do 19 de febreiro).

Este exercicio realizarase no prazo mínimo de dous (2) días hábiles e o máximo de corenta (40) días hábiles dende a constitución do tribunal.

I.1 A orde de actuación das persoas aspirantes será por orde alfabético e iniciarase por aqueles cuxo primeiro apelido comence pola letra T, de conformidade co establecido na Resolución da Consellería de Facenda e Administración Pública do 28 de xaneiro de 2022 (DOG núm. 24, do 4 de febreiro), pola que se publica o resultado do sorteo realizado, en cumprimento do establecido na Resolución da mesma consellería do 13 de xaneiro de 2022 (DOG núm. 13, do 20 de xaneiro do 2022).

I.2. As persoas aspirantes deberán presentarse ao exercicio provistas de NIF, NIE, pasaporte, permiso de condución ou outro

documento fidedigno que, a xuízo do tribunal, acredite a súa identidade.

I.3 O exercicio realizaranse a porta pechada sen outra asistencia que a das persoas aspirantes, os membros do tribunal e as persoas designadas pola Dirección Xeral da Función Pública como colaboradoras.

I.4 En calquera momento as persoas aspirantes poderán ser requiridas polo tribunal coa finalidade de acreditar a súa identidade.

I.5 O chamamento para cada exercicio será único, de xeito que as persoas aspirantes que non comparezan serán excluídas.

Non obstante, as mulleres embarazadas que prevexan a coincidencia do parto coas datas de realización de calquera dos exercicios polas circunstancias derivadas do seu avanzado estado de xestación, ou eventualmente nos primeiros días do puerperio, poderán poñelo en coñecemento do tribunal, xuntando á comunicación o correspondente informe médico oficial. A comunicación deberá realizarse dentro das corenta e oito (48) horas seguintes ao anuncio da data do exame

O tribunal acordará se procede ou non realizar a proba nun lugar alternativo, aprazala ou adoptar ambas as medidas conxuntamente. Contra tal acordo non caberá recurso, sen prexuízo de que as razóns da impugnación se inclúan en calquera outro recurso admisible de acordo coas regras xerais do proceso selectivo.

I.6 Se o tribunal, de oficio, ou con base nas reclamacións que as persoas aspirantes poden presentar nos tres (3) días hábiles seguintes á realización da proba de coñecemento da lingua galega, anulase algunha ou algunhas das súas preguntas ou modificase o modelo de corrección de respostas publicarao no DOG.

I.7 O resultado da proba obtido polas persoas aspirantes publicaranse no portal web corporativo do ente convócate sinalando (apto ou non apto).

Concederase un prazo de dez (10) días hábiles para os efectos de alegacións, que se contarán desde o día seguinte ao da publicación do anuncio da resolución na páxina WEB DE XF pola que se fan públicas as puntuacións da proba de coñecemento da lingua galega.

I.8 En calquera momento do proceso selectivo, se o tribunal tivese coñecemento ou dúbidas fundadas de que algunha persoa aspirante non cumpre algún dos requisitos esixidos nesta convocatoria, comunicarllo á o titular do ente convócate sinalar para que esta lle requira os documentos acreditativos do seu cumprimento.

No caso de que a persoa aspirante non acredite o cumprimento dos requisitos, a o titular de Xenética Fontao, S.A. propondrá a súa exclusión do proceso selectivo ao órgano convócate, que publicará a orde que corresponda.

I.9 Para respectar os principios de publicidade, transparencia, obxectividade e seguridade xurídica que deben rexer no acceso ao emprego público, o tribunal establecerá e informará ás persoas aspirantes, con anterioridade á realización da proba de coñecemento da lingua galega exercicios, dos criterios de corrección, valoración e superación que non estean expresamente establecidos nas bases desta convocatoria.

No caso de que o tribunal acorde parámetros para a cualificación da proba de coñecemento da lingua galega, en desenvolvemento dos criterios de valoración previstos nesta convocatoria, aqueles difundiranse con anterioridade á realización do exercicio.

ANEXO V. Temarios da fase de oposición.

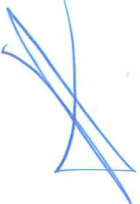

1.- Temario para Titulados Superiores veterinarios/Biólogo/a.

A) PARTE XERAL

1. A Constitución Española de 1978: título preliminar, título I, artigos 10, 14, 23, capítulo IV e capítulo V, e título VIII.
2. Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril, do Estatuto de autonomía de Galicia: título I, título II e título III.
3. RESOLUCIÓN do 6 de outubro de 2014, da Secretaría Xeral Técnica e de Patrimonio da Consellería de Facenda, pola que se ordena a publicación da modificación dos estatutos da sociedade mercantil pública autónoma Xenética Fontao, S.A., autorizada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia. Xunta de Galicia do 11 de setembro de 2014: Título I, Título II: Capítulo I (artigos 12 e 13) e capítulo II (artigos 19,20,26,27).
4. Lei 16/2010, do 17 de decembro, de ordenación e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico: Título preliminar (artigos 1, 2 e 3, título III: capítulo I (artigos 45, 58, 59), e capítulo III (artigo 102.103).
5. Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores. Artigos,4,5,26,28,31,35,37,38,49,54,58,60.
6. Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno: Título preliminar e título I.
7. Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade: título preliminar e título I. E título I da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, sobre medidas de protección integral contra a violencia de xénero.
8. Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral dos dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social: título preliminar e título I.



PARTE ESPECÍFICA

1. Prevención de riscos laborais para laboratorios de xenética molecular. Medidas de prevención. Ergonomía e adaptación do posto de traballo. Equipos de protección. Fichas de datos seguridade reactivos. Xestión de residuos. Medidas de seguridade nun laboratorio de xenética molecular.
2. Sistema de Calidade no laboratorio de ensaio. Norma UNE-EN ISO/IEC 17025. Requisitos técnicos e de xestión. Rexistros e trazabilidade documental. Patróns e materiais de referencia. Trazabilidade metrolóxica. Xestión de equipos e reactivos. Cualificación do persoal. Control de calidade e validación analítica. Exercicios de intercomparación. ISO_17025.
3. Xenética e xenómica animal. Conceptos básicos. Bases moleculares da xenética animal. Organización e estrutura do xenoma eucariota. Marcadores xenéticos moleculares.
4. Mostras biolóxicas de orixe animal para análise do ADN. Remisión de mostras ó laboratorio. Extracción e cuantificación de ácidos nucleicos (ADN e ARN) a partir de distintos tipos de mostras biolóxicas.
5. Amplificación do ADN. Técnicas de PCR. Deseño e optimización. PCR convencional. RT-PCR e PCR cuantitativa. ARMS-PCR. Amplificación múltiple de secuencias de ADN. Optimización de cebadores para PCR. Utilización de bases de datos de ADN.
6. Análise dos produtos amplificados mediante PCR. Electroforese de ácidos nucleicos en xeles de agarosa e poliacrilamida. Electroforese de fragmentos de ADN en analizadores xenéticos con tecnoloxía capilar.
7. Secuenciación do ADN. Métodos e aplicacións prácticas do seu emprego. Método de secuenciación Sanger. Tecnoloxías de secuenciación de nova xeración (NGS) e de terceira xeración.
8. Microarrays de ADN. Métodos e tecnoloxías de análise. Aplicacións prácticas do seu uso nos programas de mellora xenética animal. Desenvolvemento de microarrays personalizados. Deseño e validación de sondas específicas para análise de marcadores xenéticos de interese zootécnico.
9. Marcadores de ADN tipo microsatélite (STRs). Deseño e optimización de Multiplex-PCR. Emprego nas diferentes especies animais dos paneis de microsatélites, validados pola Sociedade Internacional para a Xenética Animal (ISAG).

- 
- 
10. Polimorfismos de ADN dun único nucleótido (SNPs). Deseño e optimización das técnicas de xenotipado. Fragmentos de restrición de lonxitude polimórfica (RFLPs). "Primer extension analysis".
 11. Identificación xenética e control de parentesco en especies animais mediante a análise de marcadores microsatélite (STRs). Emprego das bases de datos internacionais de xenotipado. Comparación de perfíles xenéticos. Detección e solucións á aparición de alelos silentes. Causas de alelismo múltiple.
 12. Identificación xenética e control de parentesco mediante a análise de marcadores SNP nas especies bovina e canina. Emprego dos paneis de SNPs validados pola Sociedade Internacional para a Xenética Animal (ISAG). Acceso as bases de datos internacionais. Comparación de xenotipos.
 13. Sociedade Internacional para a Xenética Animal (ISAG). Comités, grupos de traballo e conferencias da Sociedade. Membros individuais e institucionais. Test internacionais de comparación de xenotipado de STRs e SNPs dispoñibles nas especies animais. Certificados ISAG de precisión absoluta de xenotipado.
 14. Comité Internacional para o control dos rexistros en animais (ICAR). Subcomités, grupos de traballo e membros do ICAR. Certificación e acreditación de laboratorios para a verificación de parentesco en gando vacún por STRs e SNPs. Acreditación das análises de filiación para centros de interpretación de datos de ADN. Intercambio de xenotipos a través do servizo GenoEx-PSE.
 15. Principais enfermidades xenéticas que afectan a especie bovina de raza Frisona/Holstein: Síndrome da Brachyspina, CVM (Malformación Vertebral Complexa), BLAD (Deficiencia de Adhesión Leucocitaria Bovina), DUMPS (Deficiencia de Uridinmonofosfato Sintetasa), Citrulinemia (Deficiencia de Argininosuccinato Sintetasa), Deficiencia de Factor XI de coagulación e Mulefoot (Pé de mula ou Sindactilia). Modelo de herdanza. Métodos de detección mediante análises de ADN.
 16. Anomalías xenéticas na especie bovina: Freemartinismo. Método precoz de diagnóstico mediante PCR. Mostra biolóxica de elección para a realización deste tipo de proba en femias nadas de xestación múltiple con machos.
 17. Síndrome de hipertrofia muscular na especie bovina (Fenotipo Culón). Detección das mutacións na secuencia do xene da Miostatina que inactivan a súa función: nt419 (del7ins10), Q204X, E226X, nt821 (del11), E291X, C313Y, DI82N, F94L e S105C. Xenotipado mediante a técnica de

"primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.

18. Principais marcadores xenéticos que afectan a fertilidade e viabilidade embrionaria en animais da especie bovina de raza Frisona/Holstein: HH1 (APAF1), HH2, HH3, HH4, HH5, HH6 e HH7 (CENPU). Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
19. Xenotipado de proteínas lácteas na especie bovina: Alpha-S1-Caseína, alpha-S2-caseína, beta-caseína (A/B; codón 122), beta-caseína (A1/A2; codón 67), beta-lactoglobulina e kappa-caseína. Xenotipado mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
20. Determinación da cor de capa en animais da especie bovina de raza Frisona/Holstein: Factor negro-vermello (Telstar), factor vermello e variante vermella/haplotipo HDR. Análise mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
21. Análise xenética do fenotipo acorne na especie bovina (locus Polled). Identificación das diferentes variantes xenéticas. Xenotipado mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
22. Determinación da susceptibilidade xenética ó Scrapie (Encefalopatía esponxiforme transmisible) en animais da especie ovina: A136At, A136bV, L141F, R154H, Q171aH, Q171bK, Q171cR. Xenotipado mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
23. Análise da prolificidade en animais da especie ovina mediante o xenotipado do xene Booroola (Fecundity Booroola FecB BMPRI1N). Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
24. Xenotipado de proteínas lácteas na especie ovina: Alpha-s2-caseína, Beta-caseína, Beta-Lactoglobulina e Kappa-caseína. Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
25. Determinación de intersexualidade na especie caprina. Síndrome de intersexualidade acorne (PIS). Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
26. Xenotipado de proteínas lácteas na especie caprina: Alpha-s1-caseína, Alpha-s2-caseína, Beta-caseína e Kappa-caseína. Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
27. Enfermidades xenéticas que afectan a especie equina: Fusión Atlanto occipital. Determinación das variantes xenéticas do xene HOXD3. Modelo de herdanza. Métodos de detección mediante análise de microarrays de ADN.

- 
28. Determinación da cor de capa en animais da especie equina: Agouti (ASIP), Dominante blanca (KIT), Extension (MC1R), Dun (TBX), Manchado branco (PAX3), Gris (TX17), Manchado leopardo (TRPM1) e Dilución crema (SLC45A2).. Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
29. Enfermidades xenéticas que afectan a especie porcina: Síndrome de Stress Porcino (PSS) o Hipertermia Maligna (MH). Determinación das variantes xenéticas do xene Ryr1 mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
- 
30. Principais marcadores xenéticos que afectan a calidade da canal e da carne na especie porcina: Calpaína, Calpastatina e Miostatina. Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
31. Principais enfermidades xenéticas que afectan a diferentes razas da especie canina. Modelo de herdanza. Métodos de detección mediante análise de microarrays de ADN.
32. Determinación de la resistencia a diferentes fármacos (resistencia a multidrogas 1) en animais das diferentes razas da especie canina. Determinación das variantes xenéticas do xene MDR1 mediante o emprego de microarrays de ADN.

2.- Temario Analistas de Laboratorio de Xenética Molecular.

A) PARTE XERAL

1. A Constitución Española de 1978: título preliminar, título I, artigos 10, 14, 23, capítulo IV e capítulo V, e título VIII.

2. Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril, do Estatuto de autonomía de Galicia: título I, título II e título III.

3. Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade: título preliminar e título I. E título I da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, sobre medidas de protección integral contra a violencia de xénero.

4. Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral dos dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social: título preliminar e título I.

B) PARTE ESPECÍFICA


1. Prevención de riscos laborais para laboratorios de xenética molecular. Medidas de prevención. Ergonomía e adaptación do posto de traballo. Equipos de protección. Fichas de datos seguridade reactivos. Xestión de residuos. Medidas de seguridade nun laboratorio de xenética molecular.

2. Sistema de Calidade no laboratorio de ensaio. Norma UNE-EN ISO/IEC 17025. Requisitos técnicos e de xestión. Rexistros e trazabilidade documental. Patróns e materiais de referencia. Trazabilidade metrolóxica. Xestión de equipos e reactivos. Cualificación do persoal. Control de calidade e validación analítica. Exercicios de intercomparación. ISO_17025.

3. Xenética e xenómica animal. Conceptos básicos. Bases moleculares da xenética animal. Organización e estrutura do xenoma eucariota. Marcadores xenéticos moleculares.

4. Mostras biolóxicas de orixe animal para análise do ADN. Remisión de mostras ó laboratorio. Extracción e cuantificación de ácidos nucleicos (ADN e ARN) a partir de distintos tipos de mostras biolóxicas.

5. Amplificación do ADN. Técnicas de PCR. Deseño e optimización. PCR convencional. RT-PCR e PCR cuantitativa. ARMS-PCR. Amplificación múltiple de secuencias de ADN. Optimización de cebadores para PCR. Utilización de bases de datos de ADN.

- 
6. Análise dos produtos amplificados mediante PCR. Electroforese de ácidos nucleicos en xeles de agarosa e poliácridamida. Electroforese de fragmentos de ADN en analizadores xenéticos con tecnoloxía capilar.
 7. Secuenciación do ADN. Métodos e aplicacións prácticas do seu emprego. Método de secuenciación Sanger. Tecnoloxías de secuenciación de nova xeración (NGS) e de terceira xeración.
 8. Microarrays de ADN. Métodos e tecnoloxías de análise. Aplicacións prácticas do seu uso nos programas de mellora xenética animal. Desenvolvemento de microarrays personalizados.
 9. Marcadores de ADN tipo microsatélite (STRs). Deseño e optimización de Multiplex-PCR. Emprego nas diferentes especies animais dos paneis de microsatélites, validados pola Sociedade Internacional para a Xenética Animal (ISAG).
 10. Polimorfismos de ADN dun único nucleótido (SNPs). Deseño e optimización das técnicas de xenotipado. Fragmentos de restrición de lonxitude polimórfica (RFLPs). "Primer extension analysis".
 11. Identificación xenética e control de parentesco en especies animais mediante a análise de marcadores microsatélite (STRs). Causas de alelismo múltiple.
 12. Identificación xenética e control de parentesco mediante a análise de marcadores SNP nas especies bovina e canina. Emprego dos paneis de SNPs validados pola Sociedade Internacional para a Xenética Animal (ISAG).
 13. Principais enfermidades xenéticas que afectan a especie bovina de raza Frisona/Holstein: Síndrome da Brachyspina, CVM (Malformación Vertebral Complexa), BLAD (Deficiencia de Adhesión Leucocitaria Bovina), DUMPS (Deficiencia de Uridinmonofosfato Sintetasa), Citrulinemia (Deficiencia de Argininosuccinato Sintetasa), Deficiencia de Factor XI de coagulación e Mulefoot (Pé de mula ou Sindactilia). Métodos de detección mediante análises de ADN.
 14. Anomalías xenéticas na especie bovina: Freemartinismo. Método precoz de diagnóstico mediante PCR. Mostra biolóxica de elección para a realización deste tipo de proba en femias nadas de xestación múltiple con machos.
 15. Síndrome de hipertrofia muscular na especie bovina (Fenotipo Culón). Detección das mutacións na secuencia do xene da Miostatina que inactivan a súa función: nt419 (del7ins10), Q204X, E226X, nt821 (del11), E291X, C313Y, DI82N, F94L e S105C. Xenotipado mediante a técnica de

"primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.

16. Xenotipado de proteínas lácteas na especie bovina: Alpha-S1-Caseína, alpha-S2-caseína, beta-caseína (A/B; codón 122), beta-caseína (A1/A2; codón 67), beta-lactoglobulina e kappa-caseína. Xenotipado mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
17. Determinación da cor de capa en animais da especie bovina de raza Frisona/Holstein: Factor negro-vermello (Telstar), factor vermello e variante vermella/haplotipo HDR. Análise mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
18. Análise xenética do fenotipo acorne na especie bovina (locus Polled). Identificación das diferentes variantes xenéticas. Xenotipado mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
19. Determinación da susceptibilidade xenética ó Scrapie (Encefalopatía esponxiforme transmisíbel) en animais da especie ovina: A136At, A136bV, L141F, R154H, Q171aH, Q171bK, Q171cR. Xenotipado mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
20. Xenotipado de proteínas lácteas na especie ovina: Alpha-s2-caseína, Beta-caseína, Beta-Lactoglobulina e Kappa-caseína. Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
21. Xenotipado de proteínas lácteas na especie caprina: Alpha-s1-caseína, Alpha-s2-caseína, Beta-caseína e Kappa-caseína. Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
22. Determinación da cor de capa en animais da especie equina: Agouti (ASIP), Dominante branca (KIT), Extension (MC1R), Dun (TBX), Manchado branco (PAX3), Gris (TX17), Manchado leopardo (TRPM1) e Dilución crema (SLC45A2).. Determinación de xenotipos mediante análise de microarrays de ADN.
23. Enfermidades xenéticas que afectan a especie porcina: Síndrome de Stress Porcino (PSS) o Hipertermia Maligna (MH). Determinación das variantes xenéticas do xene Ryrl mediante a técnica de "primer extension analysis" e co emprego de microarrays de ADN.
24. Principais enfermidades xenéticas que afectan a diferentes razas da especie canina. Modelo de herdanza. Métodos de detección mediante análise de microarrays de ADN.

2.- Temario Auxiliares de Laboratorio de calidade seminal e Banco de semen bovino.

A) PARTE XERAL

1. A Constitución Española de 1978: título preliminar, título I, artigos 10, 14, 23, capítulo IV e capítulo V, e título VIII.

2. Lei orgánica 1/1981, do 6 de abril, do Estatuto de autonomía de Galicia: título I, título II e título III.

3. Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade: título preliminar e título I. E título I da Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, sobre medidas de protección integral contra a violencia de xénero.

4. Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral dos dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social: título preliminar e título I.

B) PARTE ESPECIAL.

1- Preparación do material reprodutivo bovino e a súa crioxenización.

2- Almacenamento de material reprodutivo bovino, indexación e localización nun Banco de seme bovino.

3- Preparación de material reprodutivo bovino para a súa distribución.

4- Utilización de bases de datos relacionadas cos bancos de seme bovino e material reprodutivo para o control de stocks e distribución.

5- - Utilización de bases de datos relacionadas co banco de seme bovino e material reprodutivo para a emisión de facturas e facturas.

6- Operacións con seme sexado bovino.

7- Mantemento do Banco de Seme Bovino, e dous aparellos, equipamentos, tanques e demais elementos implicados na crioxenización con nitróxeno líquido.

8-Vixilancia e mantemento dos niveis de nitróxeno líquido e dous dispositivos de vixilancia.

9- Recepción de reactivos e materiais de reprodución bovina necesarios para os procesos produtivos, distribuíndoos, almacenando e rexistrándoos.

10- Procedementos administrativos de xestión de aplicacións informáticas relacionadas coa produción, control de stocks, envasado e distribución de material de reprodución bovina.



